



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	48-I00-1-M1C018P-0000008-E-C-P
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECCIÓN DE ARBITRAJE
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Instituto Nacional del Derecho de Autor
RAMA DE CARGO :	Asuntos jurídicos
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCIÓN GENERAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	I0002 Dirección de Arbitraje
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	AUTORIZAR LA SUSTANCIACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS ARBITRALES QUE SE PRESENTEN ANTE EL INSTITUTO, ASÍ COMO PROPONER LA LISTA DE PERSONAS QUE FUNJAN COMO ÁRBITROS Y EL PROCEDIMIENTO PARA DETERMINAR EL ARANCEL PARA EL GRUPO ARBITRAL.
III. FUNCIONES	
1	SUPERVISAR LA INTEGRACIÓN DE LOS EXPEDIENTES RELATIVOS A LOS PROCEDIMIENTOS ARBITRALES, MEDIANTE EL CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LA DOCUMENTACIÓN RESPECTIVA, CON LA FINALIDAD DE VERIFICAR QUE EL EXPEDIENTE DEL PROCEDIMIENTO ARBITRAL SE INTEGRE DEBIDAMENTE Y SE ENCUENTRE A DISPOSICIÓN DE LAS PARTES.
2	PROPONER AL DIRECTOR GENERAL LA LISTA DE LAS PERSONAS QUE FUNGIRÁN COMO ÁRBITROS, PREVIA REVISIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN PRESENTADA POR LOS INTERESADOS CON LA FINALIDAD DE COMPROBAR QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LA LEY FEDERAL DEL DERECHO DE AUTOR
3	PROPONER AL DIRECTOR GENERAL EL ARANCEL DEL PROCEDIMIENTO DE ARBITRAJE, VERIFICANDO QUE CONTEMPLA LOS GASTOS DE NOTIFICACIÓN, SUSTANCIACIÓN, CONTROL, HONORARIOS Y VIÁTICOS DEL GRUPO ARBITRAL, A FIN DE ESTABLECER UNA TARIFA OFICIAL QUE LOS ÁRBITROS TENGAN DERECHO A COBRAR POR LA PRESTACIÓN DE SUS SERVICIOS.
4	DESIGNAR A LOS ÁRBITROS DE ENTRE LA LISTA PUBLICADA EN EL DIARIO OFICIAL, CUANDO LAS PARTES NO ALCANCEN ACUERDO ALGUNO SOBRE SU DESIGNACIÓN O EN SU CASO, AUSENCIA ABSOLUTA O TEMPORAL DE ALGUN ARBITRO, A FIN DE EVITAR UNA CONTROVERSIÁ ENTRE LAS PARTES Y GARANTIZAR SU IMPARCIALIDAD.
5	ASESORAR AL GRUPO ARBITRAL PARA LA SUSTANCIACIÓN Y CONTROL DEL PROCEDIMIENTO ARBITRAL, BRINDANDO ASISTENCIA Y COMPROBANDO QUE EL PROCEDIMIENTO SE DESARROLLE CONFORME A LAS DISPOSICIONES LEGALES APLICABLES, CON LA FINALIDAD DE FACILITAR EL PROCEDIMIENTO Y QUE SE REALICE EN APEGO A LAS DISPOSICIONES LEGALES APLICABLES.
6	ORDENAR LA NOTIFICACIÓN DE LOS LAUDOS A LAS PARTES INTERESADAS, DISPONIENDO DEL PERSONAL HABILITADO PARA TAL EFECTO, CON LA FINALIDAD DE COMUNICAR EN FORMA OFICIAL A LAS PARTES, LA CONCLUSIÓN O DETERMINACIÓN DEL GRUPO ARBITRAL
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	EXTERNAMENTE CON EL CENTRO DE ARBITRAJE DE MEXICO Y CON DIVERSAS INSTITUCIONES DE ARBITRAJE NACIONALES E INTERNACIONALES PARA LA COORDINACIÓN DE CONGRESOS, TALLERES, POSTGRADOS, CONFERENCIAS, DIPLOMADOS. INTERNAMENTE CON LA DIRECCIÓN GENERAL PARA PROPON
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES Y EL EJERCICIO DE SUS FACULTADES, ASI COMO EL DESPACHO DE LOS ASUNTOS QUE CONFORME A LA LEY FEDERAL DEL DERECHO DE AUTOR Y SU REGLAMENTO LE CORRESPONDEN.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Retos y complejidad en el desempeño del puesto EL PUESTO ENFRENTA SITUACIONES NUEVAS QUE REQUIEREN UN PENSAMIENTO ANALITICO, INTERPRETATIVO, EVALUATIVO Y/O CONSTRUCTIVO PARA DESARROLLAR SOLUCIONES, PARA LO CUAL REQUIERE RAZONAMIENTO APOYADO EN POLÍTICAS Y PRINCIPIOS INSTITUCIONALES CLARAMENTE DEFINIDOS, DIRIGIDOS AL LOGRO DE OBJETIVOS ESPECÍFICOS.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Puestos subordinados EL PUESTO TIENE 2 PUESTOS SUBORDINADOS: SUBDIRECCION DE CONTROL DE PROCESOS Y SUBDIRECCIÓN DE PROYECTOS.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo de alta especialización EL PUESTO REQUIERE EXPERIENCIA DETERMINADA EN LA ACREDITACION DE CAPACIDADES ESPECÍFICAS, PARA CUMPLIR CON UN PERFIL DETERMINADO, PARA EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES, EN EL MARCO DE LA LEY DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA.
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/>

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS JURÍDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : FRECUENCIA : CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
NEGOCIACIÓN	4	NO
VISIÓN ESTRATÉGICA	4	SI

NORMATIVIDAD RELACIONADA Y SUPLETORIA APLICABLE EN MATERIA AUTORAL	3	NO
LEY FEDERAL DEL DERECHO DE AUTOR	3	SI
<p>Observaciones</p> <p>ESTE PUESTO ESTA SUJETO A LO DISPUESTO EN EL REGLAMENTO INTERIOR DEL INSTITUTO NACIONAL DEL DERECHO DE AUTOR, POR LO QUE DEBERÁ CUMPLIR CON LAS ATRIBUCIONES INDICADAS, EN EXPERIENCIA LABORAL SE INCLUYE PROPIEDAD INTELECTUAL.</p>		
<p>Observaciones Especialista</p> <p>NO CUENTA CON OBSERVACIONES</p>		
<div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 20px;"> <div style="width: 45%; text-align: center;"> <hr style="border: 0.5px solid black;"/> <p>Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p> </div> <div style="width: 45%; text-align: center;"> <hr style="border: 0.5px solid black;"/> <p>Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p> </div> </div> <hr style="border: 0.5px solid black; margin: 20px 0;"/> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%; text-align: center;"> <p>Especialista : Nombre y Firma</p> </div> <div style="width: 45%; text-align: center;"> <p>DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 20px;"> <div style="width: 45%;"> <p>Fecha de Aprobación: 05/07/2018</p> <p style="text-align: center;">Día/ mes/ año</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>Fecha Consulta:</p> <p style="text-align: center;">Día/ mes/ año</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 20px;"> <div style="width: 45%;"> <p>Fecha del puesto inicio: 01/07/2018</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>Fecha del puesto fin: VIGENTE</p> </div> </div>		